平成 27 年 3 月 30 日

株式会社 興起測量設計事務所　行動計画

すべての社員がその能力を発揮出来るような雇用環境の整備を行うとともに、地域の次世代育成支援対策に貢献するため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間　　平成27年4月1日から平成30年3月31日までの3年間

2. 内　　容

目　標　１　　社内での年次有給休暇を取得しやすい環境を整備し、３日間連続して取得出来るリフレッシュ制度等を設け、取得率の向上を計る。

《 対 策 》

平成27年4月～　年次有給休暇の取得状況について実態を調査
平成27年6月～　社内検討会での検討開始
平成27年9月～　管理者に対して現状の周知
平成28年4月～　計画的な取得に向け、有給休暇取得予定表や、取得状況のとりまとめ等による取得促進のための取組の開始

目　標　２　　平成28年3月31日までに、所定外労働を削減するため、ノー残業デーを設定、実施する。

《 対 策 》

平成27年6月～　所定外労働の現状を把握
平成27年8月～　社内検討会での検討開始
平成28年4月～　ノー残業デーを試行
問題点があれば検討会において対策を講ずる。

目　標　３　　地域の子供の会社見学及び若者のインターンシップの受け入れを行う。

《 対 策 》

平成27年6月～　検討会の設置及び受け入れ体制について検討開始
平成27年7月～　受け入れを行う部署への説明及び受け入れ体制の確立
平成27年8月～　受け入れ開始